

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛГОРОДСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ,
ЭКОНОМИКИ И ПРАВА»**

Ректор
Белгородского
университета кооперации,
экономики и права



[Handwritten signature]
В.И. Теплов

«01» сентября 2017 г

Председатель профсоюзного
комитета студентов Белгородского
университета кооперации, экономики
и права



[Handwritten signature]
И.Г. Дереча

«01» сентября 2017 г

**Коллективный договор
на период с «01» сентября 2017 года по «31 августа» 2020 года**

г. Белгород

Автономная некоммерческая организация высшего образования «Белгородский университет кооперации, экономики и права» (именуемое далее - Университет) в лице ректора В.И. Теплова, действующего на основании Устава, с одной стороны и

Первичная профсоюзная организация студентов автономной некоммерческой организации высшего образования «Белгородский университет кооперации, экономики и права» (именуемое далее – Профорганизация) в лице председателя Профкома И.Г. Дереча, действующего на основании Положения от 20 июня 2017 года, с другой стороны, вместе именуемые – Стороны, заключили настоящий коллективный договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства Университета и Профорганизации студентов по защите прав и законных интересов студентов университета, поддержка их инициативной, самостоятельной деятельности, направленной на решение важных вопросов жизнедеятельности, развитие социальной активности, поддержку социальных инициатив студенческой молодежи.

2. Общие положения

2.1. Настоящий коллективный договор заключен между Университетом и Профорганизацией, является локальным актом, регулирующим социальные отношения между Университетом и студентами университета.

2.2. Коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, направленными на защиту прав и законных интересов студентов.

2.3 Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными участниками социально-партнерских отношений добровольно на основе соблюдения правовых норм, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения сторонами принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора.

2.4 Студенты очной формы обучения факультетов высшего образования (специалитета, бакалавриата, магистратуры), а также студенты очной формы обучения факультетов среднего профессионального образования (именуемые далее – Студенты) поручают осуществлять их полномочия и представительство на основании законодательства Российской Федерации и статьи 13 Федерального закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ.

2.5 Коллективный договор распространяется на всех Студентов.

2.6 Университет признает Профорганизацию единственным полномочным представителем Студентов по защите прав в области получения образования, социально-экономических и трудовых отношений.

2.7 Университет признает Профорганизацию органом студенческого самоуправления университета.

2.8 Текст коллективного договора доводится до Студентов университета в месячный срок со дня его подписания Сторонами путем размещения текста коллективного договора на официальном сайте университета - www.buker.ru

2.9 Возникающие между Университетом и Профсоюзом разногласия, а также иные вопросы, затрагивающие интересы Студентов, не отраженные в настоящем коллективном договоре, решаются путем прямых переговоров между Профорганизацией и Университетом, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Организация учебно-воспитательного процесса

Университет:

3.1.1 обеспечивает Студентов учебными площадями, лабораториями, оборудованием, читальными залами, библиотекой, а также современными учебными пособиями;

3.1.2. составляет расписание учебных занятий с учетом реализации стандартов высшего и среднего профессионального образования;

3.1.3. устанавливает время начала учебных занятий в университете;

3.1.4. устанавливает режим работы структурных подразделений университета;

3.1.5. регулирует проведение различных форм промежуточной и итоговой аттестации, распределяет их равномерно в течение учебного периода с целью предупреждения перегрузки студентов;

3.1.6. предоставляет студенческим коллективам учебные аудитории и другие помещения, в свободное от учебного процесса время, для проведения мероприятий, встреч, собраний, включенных в согласованный план работы, при наличии возможности;

3.1.7. применяет меры дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, отчисление) к студентам университета с учетом мнения профсоюзного комитета, при необходимости;

3.1.8. в период проведения и участия Профорганизации в мероприятиях университетского, городского и прочего значения (согласованных с Университетом) выделяет по заявкам Профкома помещения, автотранспорт, оргтехнику, другую технику и оборудование, при наличии возможности.

Профорганизация:

3.2.1. обеспечивает контроль за занятостью Студентов учебной деятельностью;

3.2.2. обеспечивает контроль за соблюдением Студентами режима учебных занятий;

3.2.3. обеспечивает контроль за изучением хода организации учебного процесса и внесением предложений по его улучшению;

3.2.4. содействует выполнению Студентами Устава университета и Правил внутреннего распорядка студентов, иных локальных нормативных актов университета;

3.2.5. в рамках своих полномочий и ответственности разрабатывает предложения и осуществляет мероприятия по совершенствованию работы органов студенческого самоуправления;

3.2.6. проводит работу среди Студентов по привлечению их к участию в организации и осуществлении воспитательной работы и общественной жизни университета;

3.2.7. оказывает финансовую помощь в организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, при наличии средств.

4. Стипендиальное обеспечение, социальная защита, поощрение студентов за особые успехи в учебе, научно-исследовательской, творческой, спортивной и иной общественной деятельности университета

Университет:

4.1.1. в случае наличия финансовых возможностей, оказывает адресную материальную помощь нуждающимся Студентам с учреждением социальной стипендии для студентов-сирот и оставшихся без попечения родителей;

4.1.2. оказывает при наличии возможности финансовую поддержку активным Студентам с учреждением стипендии за достижение особых успехов в учебе, общественной и (или) творческой деятельности, научно-исследовательской деятельности, достигших особых успехов в правоохранительной, гражданско-патриотической деятельности и (или) в спорте.

Профорганизация:

4.2.1. приобретает новогодние подарки для детей Студентов на собственные и привлеченные средства;

4.2.2. в случае наличия финансовых возможностей, оказывает адресную материальную помощь нуждающимся Студентам;

4.2.3. оказывает при наличии возможности материальную помощь и финансовую поддержку активистам профкома студентов университета.

5. Жилищно - бытовое устройство студентов

5.1 Организация проживания студентов в общежитиях университета.

Университет:

5.1.1. ведет работу по обеспечению мест в студенческих общежитиях особо нуждающихся Студентов;

5.1.2. обеспечивает выделение мест в общежитии для Студентов и осуществляет их вселение;

5.1.3. осуществляет контроль за условиями проживания Студентов в общежитии, предоставляет необходимый инвентарь в комнатах общежития (мебель, постельные принадлежности);

5.1.4. проводит ремонт студенческих общежитий и мероприятия по их санитарной обработке;

5.1.5. обеспечивает общежития отоплением, освещением и охраной;

5.1.6. своевременно проводит осмотр и устраняет возникшие неисправности согласно заявкам Студентов;

5.1.7. оказывает содействие при плановых и внеплановых проверках студенческих общежитий комиссией Профкома или осмотре студенческого общежития председателем Профкома;

5.1.8. предоставляет возможность председателю Профкома рассматривать совместно с деканами вопросы проживания и поселения в студенческом общежитии Студентов, состоящих в профсоюзном активе.

Профорганизация:

5.1.9. осуществляет общественный контроль за условиями проживания Студентов в студенческих общежитиях;

5.1.10. принимает меры по стимулированию поддержания чистоты и порядка в студенческих общежитиях.

Стороны:

5.1.11. решают вопросы улучшения условий проживания Студентов, организации внеучебной воспитательной работы и досуга, оборудования и оформления жилых помещений и комнат для самостоятельной работы.

5.2. Организация питания.**Университет:**

5.2.1. организует на платной основе горячее питание на базе имеющихся столовой, буфетов и кафе;

5.2.2. устанавливает режим работы предприятий общепита, исходя из интересов Студентов и графика учебного процесса в Университете.

Стороны:

5.2.3. осуществляют контроль за качеством приготовления пищи, соблюдением санитарных норм, норм закладки продуктов, их отпуска и регулирование цен на продукцию.

5.3. Организация отдыха и досуга студентов.**Университет:**

5.3.1. создает и оборудует помещения для отдыха Студентов в свободное от занятий время;

5.3.2. предоставляет спортивный зал, актовый зал для организации отдыха и досуга Студентов.

Профорганизация:

5.3.3. оказывает помощь в организации культурного отдыха и досуга Студентов;

5.3.4. частично финансирует культурно - массовые мероприятия Студентов, при наличии финансовой возможности.

6. Исключение студентов из Университета

6.1. Университет согласовывает исключение студентов из университета с профсоюзной организацией, кроме случаев:

- за не выполнение учебного плана;
- академическую неуспеваемость;
- утрату связи с вузом (отсутствие на занятиях в течение длительного времени);
- за нарушение Устава университета, правил внутреннего распорядка в университете, правил проживания в общежитии, иных локальных актов университета;
- в связи с невыходом из академического отпуска;
- за совершение преступлений, препятствующих продолжению обучения в университете;
- в связи с окончанием университета;
- в связи с невыполнением или нарушением срока оплаты обязательных услуг, внесением оплаты в неполном размере.

7. Медицинское обслуживание студентов**Университет:**

7.1.1 обеспечивает в соответствии с санитарно - гигиеническими нормами температурный, световой и водный режим в университете;

7.1.2. обеспечивает работу здравпункта университета,

7.1.3. организует плановые медицинские осмотры по выявлению диспансерных больных основными специалистами: терапевтом, невропатологом, гинекологом и др.;

7.1.4. организует проведение лекций, бесед, встреч с медицинскими работниками;

7.1.5. осуществляет обязательное медицинское страхование студентов;

7.1.6. предоставляет Студентам имеющийся в университете спортивный зал и инвентарь для организации оздоровительной и спортивной работы.

Профорганизация:

7.2.1. ведет учет Студентов, имеющих инвалидность.

8. Мероприятия по обеспечению безопасных условий учебы и работы студентов

Университет:

8.1.1. обеспечивает своевременное выполнение мероприятий по охране труда и защите Студентов от возможных чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;

8.1.2. осуществляет перед началом учебного года проверку состояния условий труда и подготовку университета к занятиям;

8.1.3. проводит своевременное расследование несчастных случаев со Студентами с составлением акта по ф. Н-2.

Профорганизация:

8.1.4. осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда.

Стороны:

8.2.1. утверждают инструкцию по охране труда студентов;

8.2.2. обеспечивают проведение расследований несчастных случаев со студентами в соответствии с законодательством РФ и локальными актами Университета.

9. Гарантия деятельности Профорганизации

Университет:

9.1.1. предоставляет в пользование Профорганизации необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самой Профорганизации, для проведения собраний Студентов и культурно-массовых мероприятий, а также средства связи и оргтехнику;

9.1.2. рассматривает и дает ответы по всем вопросам и обращениям студенческого самоуправления, касающихся или непосредственно затрагивающих права и законные интересы Студентов университета;

9.1.3. на безвозмездной основе размещает на официальном сайте университета в соответствующем разделе информацию о профсоюзной организации студентов и обеспечивает доступ к редактированию этой информации;

9.1.4. не препятствует приему профсоюзных взносов студентов путем их уплаты в размере 0,5 % от минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;

9.1.5. коллективные споры (конфликты), связанные с выполнением коллективного договора, разрешаются в установленном законодательством порядке.

Профорганизация:

9.2.1. вправе запрашивать и получать необходимые информационные документы и аналитические материалы в администрации и структурных подразделениях университета;

9.2.2. имеет право голоса при решении актуальных проблем жизнедеятельности студенческой молодежи университета;

9.2.3. имеет право личного приема ректором и членами ректората университета по вопросам деятельности студенческого самоуправления;

9.2.4. имеет право принимать членские профсоюзные взносы наличным путем один раз в год с академической группы по ведомостям в соответствии с письменным заявлением члена профсоюза достигшего 18 летнего возраста

или с письменного заявления родителя/опекуна/попечителя для членов профсоюза не достигших 18 лет;

9.2.5. по решению общего собрания может изменять размер членских профсоюзных взносов, но не чаще 1 раза в год.

10. Действия коллективного договора

10.1. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех Студентов университета.

10.2. Коллективный договор заключается на срок с 01 сентября 2017 года по 31 августа 2020 года и вступает в силу со дня подписания его сторонами.

10.3. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

10.4. Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор вносятся по соглашению сторон.

10.5. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организаций, реорганизации организаций в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организаций.

10.6. При смене форм собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

10.7. При реорганизации организаций в форме слияния, присоединения, разделения выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

10.8. При реорганизации или смене формы собственности организаций любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок не более трех лет.

10.9. При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

11. Заключительные положения

11.1. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий Стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.2. Контроль за надлежащим исполнением настоящего договора осуществляется совместно Университетом и Профорганизацией на совместных заседаниях (конференциях) Университета и Профорганизации.

11.3. В случае форс – мажорных обстоятельств обе Стороны не несут ответственность за невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором.