

Итоговая аттестация по программе повышения квалификации «Актуальные вопросы управления персоналом»

Формы аттестации

Оценка качества освоения программы включает итоговую аттестацию слушателей.

Итоговая аттестация завершает процесс освоения слушателями программы повышения квалификации. К итоговой аттестации допускаются лица, завершившие полный курс обучения по программе повышения квалификации.

В процессе итоговой аттестации слушатели сдают зачет в форме устного опроса.

Оценочные материалы к зачету – контрольные вопросы, приведены ниже.

Оценочные материалы по итоговой аттестации по программе повышения квалификации

ПК-1 - знание процессов формирования и развития кадровой политики и кадрового планирования, современных положений социальной политики государства и экономики социально-трудовых отношений и умением применять их на практике

1. Основные положения современной кадровой политики.
2. Факторы, влияющие на формирование кадровой политики в системе управления.
3. Проблемы разработки кадровой политики в системе управления в современных условиях.
4. Соотношение целей организации и кадрового планирования.
5. Уровни кадрового планирования.
6. Структура и содержание оперативного плана работы с персоналом.
7. Приоритеты социальной политики в РФ на современном этапе.
8. Факторы внутренней и внешней социальной среды организации и показатели, характеризующие ее состояние.
9. Актуальные проблемы функционирования социальной сферы организации.
10. Современные тенденции на рынке труда.

ПК-2 - способность организации и проведения мероприятий инновационного менеджмента, умением применять инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений

11. Инновационный менеджмент и его современные концепции в сфере управления персоналом.
12. Роль кадровых инноваций в повышении уровня и способности работников организации решать задачи эффективного ее функционирования и развития.
13. Предпосылки позитивного отношения работников к кадровым нововведениям в организации.
14. Оценка экономической и социальной эффективности проектов внедрения современных кадровых технологий.
15. Проблемы принятия кадровых решений в современных условиях.
16. Маркетинговый подход к процессу подготовки управленческих решений.
17. Характеристика методов совместного решения диаметрально противоположных проблем.
18. Разработка плана организации выполнения кадрового решения.
19. Контроль за выполнением и оценка процесса реализации управленческих кадровых решений.

ПК-3 - способность реализации кадровых технологий в т.ч. маркетинга персонала, командообразования, карьерного консультирования, технологий управления развитием персонала организации

20. Системы оплаты труда в современных условиях и их применение
21. Использование методов исследования рынка как основа формирования базы данных, как для стратегических, так и для оперативных решений.
22. Достижение привлекательности работодателя через коммуникации с целевыми группами.
23. Синергетический эффект применения внешнего и внутреннего маркетинга персонала.
24. Командные процессы как основа формирования перспективной модели менеджмента в организации.
25. Специфика управления различными типами подчиненных.
26. Технологии управления развитием персонала

Зав. кафедрой маркетинга
и менеджмента, д.э.н, проф.



И.В. Роздольская