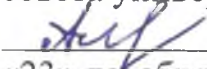


**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛГОРОДСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
КООПЕРАЦИИ, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА»**

СОГЛАСОВАНО
Студенческим советом
университета

Председатель студенческого
совета университета
 А.В. Лубкин
«23» декабря 2015 года

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом университета
«23» декабря 2015 года

Протокол № 7

Ректор университета, профессор
 В.И. Теплов

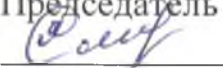
СОГЛАСОВАНО
«Профорганизация студентов БУКЭП»

Председатель
 И.Г. Дереча
«23» декабря 2015 года

СОГЛАСОВАНО
«Профорганизация БУКЭП»

Председатель
 Г.А. Семененко
«23» декабря 2015 года

СОГЛАСОВАНО
Советом родителей обучающихся

Председатель
 С.Н. Ясенева
«23» декабря 2015 года

**РЕГЛАМЕНТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АТТЕСТАЦИОННОЙ
КОМИССИИ И УЧЕНОГО СОВЕТА, СВЯЗАННОЙ С
ЗАМЕЩЕНИЕМ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ**

Белгород 2015

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Регламент определяет порядок работы аттестационной комиссии и Ученого совета университета связанных с замещением должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

1.2. Настоящий Регламент разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 23.07.2015г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», иными нормативными правовыми актами, Уставом Белгородского университета кооперации, экономики и права (далее – университет), Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Белгородском университете кооперации, экономики и права и иными локальными нормативными актами университета.

2. РЕГЛАМЕНТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

2.1. Аттестационная комиссия университета осуществляет проверку соответствия документов, представленных на конкурс (выборы) на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу университета и его филиалов¹, требованиям, предъявляемым по соответствующей должности, и дачи рекомендаций по заключению трудовых договоров на замещение указанных должностей.

2.2. Заседания аттестационной комиссии проводятся по мере поступления необходимых материалов (конкурсного дела (документов по выборам) в сроки, предусмотренные локальными нормативными актами университета, регламентирующими порядок замещения соответствующих должностей по конкурсу (на выборах).

¹ Ставропольский институт кооперации (филиал) БУКЭП самостоятельно проводит конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу филиала, соответственно проверку соответствия документов, представленных на конкурс осуществляет аттестационная комиссия филиала.

2.3. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

2.4. На заседаниях аттестационной комиссии проводится оценка профессиональной деятельности лиц, претендующих на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в том числе их практического опыта работы. При этом должны объективно оцениваться:

- результаты профессиональной деятельности в динамике и их соответствие требованиям, предъявляемым по соответствующей должности педагогического работника;

- практический опыт работы по профилю дисциплин, на преподавание которых претендует аттестуемый;

- личный вклад аттестуемого в соответствующей области профессиональной деятельности, в том числе в повышение качества образования по преподаваемым дисциплинам, в развитие науки, в решение научных проблем в соответствующей области знаний;

- участие в развитии методик обучения и воспитания обучающихся, в освоении новых образовательных технологий;

- повышение профессионального уровня;

- качество выполнения и объем возложенных на него должностных обязанностей;

- иные характеристики аттестуемого.

2.5. Лица, претендующие на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, могут быть приглашены на заседание аттестационной комиссии при рассмотрении их документов. Неявка на заседание аттестационной комиссии не является препятствием для рассмотрения документов.

Аттестационная комиссия вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия и по их итогам принять рекомендации.

2.6. При проведении конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу университета и его филиалов аттестационная комиссия проверяет соответствие представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности, и представляет в Ученый совет университета свои рекомендации по каждому претенденту, а также по сроку заключения трудового договора.

Аттестационная комиссия университета не допускает к участию в конкурсе в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

- непредставления установленных документов;

- нарушения установленных сроков поступления заявления;

– наличие оснований для запрета на допуск к педагогической деятельности.

2.7. Аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

– представленные документы соответствуют требованиям, предъявляемым по соответствующей должности, рекомендуется заключить трудовой договор на замещение соответствующей должности с указанием срока трудового договора;

– с учетом практического опыта и результатов профессиональной деятельности рекомендуется заключить трудовой договор на замещение соответствующей должности с указанием срока трудового договора;

– представленные документы не соответствуют требованиям, предъявляемым по соответствующей должности, не рекомендуется заключать трудовой договор на замещение соответствующей должности.

2.8. Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие лица, претендующего на замещение соответствующей должности, открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии и оформляется протоколом. При равном количестве голосов претендент признается соответствующим занимаемой должности.

2.9. При рассмотрении документов лица, являющегося членом аттестационной комиссии, решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие претендента в общем порядке.

2.10. Результаты рассмотрения документов заносятся в протокол заседания аттестационной комиссии.

2.11. Претендент вправе обжаловать результаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. РЕГЛАМЕНТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕНОГО СОВЕТА УНИВЕРСИТЕТА

3.1. Решение по конкурсу (выборам) на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу университета и его филиалов¹, принимается Ученым советом Университета путем тайного голосования и оформляется протоколом.

3.2. Организационной формой работы Ученого совета является заседание.

¹ Ставропольский институт кооперации (филиал) БУКЭП самостоятельно проводит конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу филиала, соответственно решение принимает Ученый совет филиала.

3.3. Заседание Ученого совета университета, на котором принимается решение по конкурсу (выборам) на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу университета и его филиалов (далее – заседание Ученого совета), проводится в сроки, установленные Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Белгородском университете кооперации, экономики и права с учетом плана работы Ученого совета.

3.4. Члены Ученого совета обязаны участвовать в заседаниях. В случае невозможности участия в заседании Ученого совета они обязаны заблаговременно информировать председателя или Ученого секретаря Ученого совета о причине отсутствия.

3.5. Перед началом заседания Ученого совета проводится регистрация, в процессе которой членам Ученого совета вручаются материалы по включенным в повестку дня вопросам.

3.6. На заседания Ученого совета могут приглашаться представители структурных подразделений университета, претенденты, участвующие в конкурсе. Персональный состав приглашенных лиц на заседание определяет председатель Ученого совета.

3.7. Заседание Ученого совета правомочно при присутствии на нем более половины членов Ученого совета Университета.

3.8. При рассмотрении вопросов замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и выборов деканов факультетов и заведующих кафедрами, решение Ученого совета принимается тайным голосованием.

3.9. Для проведения тайного голосования и определения его результатов Ученый совет университета избирает открытым голосованием счетную комиссию из числа членов Ученого совета. В состав счетной комиссии не включаются:

- лица, чьи фамилии включены в бюллетень для тайного голосования;

- председатель, заместители председателя и Ученый секретарь Ученого совета.

3.10. Счетная комиссия избирает из своего состава председателя комиссии.

3.11. Бюллетени для тайного голосования проверяются счетной комиссией на соответствие утвержденной форме, количеству членов Ученого совета университета и содержанию в них необходимой информации.

3.12. Выдача бюллетеней для тайного голосования производится членами счетной комиссии перед его началом.

3.13. Результаты тайного голосования оформляются протоколом счетной комиссии.

3.14. Заседание Ученого совета университета оформляется протоколом, который подписывают председатель и Ученый секретарь Ученого совета университета.

3.15. К протоколу прилагаются: протоколы заседаний счетной комиссии, явочные листки.

3.16. Члены Ученого совета имеют право ознакомиться с протоколами заседаний у Ученого секретаря Ученого совета.

3.17. Решение Ученого совета Университета принимается в форме постановления, которое подписывается ректором Университета как председателем Ученого совета университета и Ученым секретарем Ученого совета университета, и с момента издания вступает в законную силу.

3.18. Прошедшим избрание считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава членов Ученого совета университета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания на том же заседании Ученого совета университета, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс (выборы) признаются несостоявшимися.