

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛГОРОДСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
КООПЕРАЦИИ, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации преподавателей и
сотрудников университета



«27» июня 2018 г.

Г.А. Семененко

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом университета
«27» июня 2018 г.
протокол № 11



Ректор университета,
профессор

В.И. Теплов

**ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛГОРОДСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
КООПЕРАЦИИ, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА»
(новая редакция)**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка Автономной некоммерческой организации высшего образования «Белгородский университет кооперации, экономики и права» (далее – Правила) разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами, Уставом Автономной некоммерческой организации высшего образования «Белгородский университет кооперации, экономики и права» (далее – университет) с учетом мнения профсоюзного комитета преподавателей и сотрудников университета.

1.2. Настоящие Правила являются локальным нормативным актом университета, определяющим основные нормы и правила поведения работников в период работы, а также в иные периоды пребывания в зданиях университета, сооружениях, помещениях, на земельных участках и иных объектах, принадлежащих университету, а также при нахождении работников вне территории университета при выполнении своих трудовых обязанностей, в том числе при проведении мероприятий, организуемых университетом.

1.3. Все вопросы, связанные с применением настоящих Правил, решаются администрацией университета в пределах своих полномочий, а в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, – совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом преподавателей и сотрудников университета.

2. ПОРЯДОК ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

2.1. В университете предусматриваются должности педагогических работников и научных работников, которые относятся к научно-педагогическим работникам. Педагогические работники относятся к профессорско-преподавательскому составу университета.

Наряду с должностями научно-педагогических работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

2.2. К профессорско-преподавательскому составу относятся должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

К научным должностям относятся должности руководителя научно-исследовательского центра, института, отдела, другого научного подразделения университета, главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника.

2.3. К педагогической деятельности в университете допускаются лица, которые имеют соответствующее высшее образование и отвечают квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

2.4. К педагогической деятельности не допускаются лица:

2.4.1. Лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда.

2.4.2. Имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных п. 2.5. настоящих Правил.

2.4.3. Имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в п. 2.4.2. настоящих Правил.

2.4.4. Признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке.

2.4.5. Имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2.5. Лица из числа указанных в п. 2.4.2. настоящих Правил, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной Правительством Белгородской области, о допуске их к педагогической деятельности.

2.6. Особенности заключения и прекращения трудового договора с педагогическими работниками университета, относящимися к профессорско-преподавательскому составу.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в университете могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.

Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в университете, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет проводится аттестация.

Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок проведения выборов на указанные должности устанавливается Уставом университета и иными локальными нормативными актами университета.

2.7. Особенности заключения и прекращения трудового договора с научными работниками.

Трудовые договоры на замещение должностей научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудовых договоров.

Заключению трудового договора на замещение отдельных должностей научных работников, а также переводу на соответствующие должности научных работников предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок проведения указанного конкурса определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере научной и научно-технической деятельности, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В целях сохранения непрерывности научной деятельности допускается заключение трудового договора на замещение должности научного работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности научного работника (за исключением научных работников, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок) проводится аттестация в сроки, определяемые локальным нормативным актом университета, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

2.8. Порядок оформления и заключения трудовых договоров с научными и педагогическими работниками производится в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами университета.

2.9. Трудовые договоры с другими категориями работников университета заключаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.10. Лицо, поступающее на работу, обязано предъявить в университет следующие документы:

2.10.1. Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

2.10.2. Трудовую книжку (за исключением случаев, когда гражданин

поступает на работу впервые или поступает на работу на условиях совместительства).

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине университет обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

2.10.3. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

При заключении трудового договора впервые страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляется университетом.

2.10.4. Документы об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки).

2.10.5. Документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

2.10.6. Справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

2.10.7. В отдельных случаях с учетом специфики работы дополнительные документы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.11. Прием на работу оформляется приказом ректора университета, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа ректора университета должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ ректора университета о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника университет обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) университет ознакомливает работника под роспись с настоящими Правилами, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (при наличии), провести вводный инструктаж по охране труда и пожарной безопасности.

2.12. При переводе работника на другую работу университет обязан ознакомить его с порученной работой, условиями и оплатой труда, правами и обязанностями согласно должностной инструкции, настоящими Правилами, провести вводный инструктаж по охране труда и пожарной безопасности, а

также с иными локальными нормативными актами университета.

2.13. Университет ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной. Также на каждого работника университет ведет личное дело, которое состоит из личного листка по учету кадров, автобиографии, копии документов, предъявляемых в университет при приеме на работу, материалов по результатам конкурса, выборов, аттестации, трудового договора и дополнительных соглашений к нему, копий приказов о назначении, перемещении его по работе, увольнении, и иных документов в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами университета.

2.14. Прекращение трудового договора осуществляется по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.15. В день увольнения работника университет обязан выдать работнику трудовую книжку с внесенной записью об увольнении и произвести окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации и приказом университета.

3. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

3.1. *Каждый работник университета имеет право:*

1) на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

2) на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

3) на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

4) на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

5) на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

6) на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

7) на подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

8) на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

9) на участие в управлении университетом в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

10) на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

11) на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

12) на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

13) на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

14) на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

15) участвовать в обсуждении и решении вопросов, касающихся деятельности университета;

16) избирать и быть избранным в органы управления университетом;

17) пользоваться бесплатно услугами библиотек, информационных фондов, учебных и научных подразделений, а также услугами социально-бытовых и других структурных подразделений университета в соответствии с Уставом университета и (или) коллективным договором;

18) получать организационное и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;

19) обжаловать приказы и распоряжения администрации университета в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3.2. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и

в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами университета к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении университетом, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом университета;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности университета, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

14) право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

15) право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

16) право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации.

17) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные законодательством Российской Федерации.

3.3. Академические права и свободы, указанные в п. 3.1.2. настоящих Правил, должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других

участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах университета.

3.4. Педагогические работники университета работают в соответствии с ежегодно утверждаемыми индивидуальными планами работы.

3.5. Научные работники университета имеют право на:

1) признание его автором научных и (или) научно-технических результатов и подачу заявок на изобретения и другие результаты интеллектуальной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2) получение в соответствии с законодательством Российской Федерации доходов от реализации научных и (или) научно-технических результатов, автором которых он является;

3) объективную оценку своей научной и (или) научно-технической деятельности и получение вознаграждений, поощрений и льгот, соответствующих его творческому вкладу;

4) осуществление предпринимательской деятельности в области науки и техники, не запрещенной законодательством Российской Федерации;

5) подачу заявок на участие в научных дискуссиях, конференциях и симпозиумах и иных коллективных обсуждениях;

6) участие в конкурсе на финансирование научных исследований за счет средств соответствующего бюджета, фондов поддержки научной, научно-технической, инновационной деятельности и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

7) подачу заявок на участие в международном научном и научно-техническом сотрудничестве (стажировки, командировки, публикации научных и (или) научно-технических результатов за пределами территории Российской Федерации);

8) доступ к информации о научных и научно-технических результатах, если она не содержит сведений, относящихся к государственной, служебной или коммерческой тайне;

9) публикацию в открытой печати научных и (или) научно-технических результатов, если они не содержат сведений, относящихся к государственной, служебной или коммерческой тайне;

10) мотивированный отказ от участия в научных исследованиях, оказывающих негативное воздействие на человека, общество и окружающую среду;

11) дополнительное профессиональное образование;

12) входить в состав коллегиальных органов управления университетом в соответствии с порядком, установленным уставом университета, локальными нормативными актами университета;

13) участвовать в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности университета;

14) выбирать методы и средства проведения научных исследований, отвечающие мерам безопасности, наиболее полно соответствующие особенностям научных исследований и обеспечивающие их высокое качество;

15) бесплатно пользоваться образовательными, методическими и научными услугами университета в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами университета.

3.6. Все работники университета обязаны:

1) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

2) соблюдать дисциплину труда (вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, использовать все рабочее время для выполнения порученного дела, своевременно и точно выполнять распоряжения администрации и т.п.);

3) соблюдать Устав университета, настоящие Правила и иные локальные нормативные акты университета;

4) выполнять установленные нормы труда;

5) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, пользоваться выданной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

6) незамедлительно сообщить администрации университета либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества университета (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

7) неукоснительно исполнять распоряжения штаба по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям при объявлении чрезвычайной ситуации в университете;

8) содержать в порядке и чистоте свое рабочее место;

9) бережно относиться к имуществу университета (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у университета, если университет несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников; к интеллектуальной собственности университета, укреплять материально-техническую базу университета, эффективно использовать оборудование, аппаратуру, станки, инструменты, книжный фонд, инвентарь и т.п.;

10) не разглашать государственную тайну и конфиденциальную информацию;

11) систематически заниматься повышением своей квалификации;

12) вести себя достойно, соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

3.7. Педагогические работники обязаны:

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных

предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

7) систематически повышать свой профессиональный уровень;

8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

10) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

11) придерживаться делового стиля одежды, которая должна быть аккуратной, сдержанной в цвете, покрое и аксессуарах;

12) не пользоваться во время занятий мобильными средствами связи в личных целях;

13) соблюдать Устав университета, настоящие Правила, иные локальные нормативные акты университета.

3.8. Научные работники обязаны:

1) осуществлять научную, научно-техническую деятельности и (или) экспериментальные разработки, не нарушая права и свободы человека, не причиняя вреда его жизни и здоровью, а также окружающей среде;

2) объективно осуществлять экспертизы представленных ему научных и научно-технических программ и проектов, научных и (или) научно-технических результатов и экспериментальных разработок;

3) формировать у обучающихся профессиональные качества по избранной профессии, специальности или направлению подготовки;

4) развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.

3.9. Педагогический работник университета не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

3.10. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

3.11. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.

3.12. Научно-педагогические работники университета должны знать:

- 1) законодательство Российской Федерации в сфере образования;
- 2) федеральные государственные образовательные стандарты и государственные образовательные стандарты (далее – образовательные стандарты), федеральные государственные требования;
- 3) нормативные правовые акты и иные документы, регламентирующие деятельность университета;
- 4) содержание и принципы организации обучения по преподаваемой дисциплине;
- 5) основные технологические процессы и приемы работы по профилю направления подготовки (специальности);
- 6) педагогику, физиологию, психологию и методику профессионального обучения.

3.13. Иные обязанности, которые выполняет каждый работник по своей специальности, квалификации или должности, определяются трудовым договором, должностными инструкциями и локальными нормативными актами университета.

4. ПОЛНОМОЧИЯ АДМИНИСТРАЦИИ УНИВЕРСИТЕТА

4.1. Администрация университета:

4.1.1. Организует образовательную, научную, научно-методическую, административную, финансово-экономическую, международную, воспитательную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, Уставом университета.

4.1.2. Организует разработку локальных нормативных актов университета, программу развития университета, а также предоставление учредителям и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования.

4.1.3. Организует материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями.

4.1.4. Организует реализацию решений Ученого совета университета и иных органов управления университета.

4.1.5. Организует разработку образовательных программ университета, в том числе учебных планов, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин (модулей), программ практик, оценочных средств, методических материалов, иных компонентов, включенных в состав образовательной программы, формирует контингент обучающихся, выбирает формы, порядок и периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

4.1.6. Устанавливает структуру университета, штатное расписание в соответствии с потребностями и финансовыми возможностями университета, определяет численность работников в структурных подразделениях, распределяет должностные обязанности, форму, систему, условия и порядок оплаты труда, в том числе размеры окладов (должностных окладов), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования всех категорий работников (без установления предельных размеров окладов (должностных окладов)).

4.1.7. Осуществляет прием, подбор и расстановку кадров, в том числе комплектование научно-педагогических кадров, контролирует дисциплину труда, применяет дисциплинарные взыскания, а также иные меры воздействия.

4.1.8. Обеспечивает выплату заработной платы в установленные сроки, своевременное предоставление отпусков всем работникам университета, а также информирование научно-педагогических работников об их годовой учебной нагрузке в новом учебном году.

4.1.9. Организует соблюдение трудового законодательства Российской Федерации, правил по технике безопасности, производственной санитарии и противопожарной охраны и т.д.

4.1.10. Поддерживает и контролирует работу структурных подразделений университета, организует взаимодействие со структурными подразделениями университета в интересах развития университета.

4.1.11. Способствует использованию и совершенствованию методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения.

4.1.12. Организует проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования.

4.1.13. Создает необходимые условия для охраны и укрепления здоровья,

организации питания обучающихся и работников университета.

4.1.14. Способствует созданию в коллективе деловой, творческой обстановки, поддерживает и развивает инициативу и активность работников, своевременно рассматривает критические замечания научно-педагогических и иных работников университета и сообщает им о принятых мерах.

4.1.15. Устанавливает и координирует международные связи университета.

4.1.16. Организует осуществление консультационной, просветительской деятельности, деятельности в сфере охраны здоровья граждан и иной не противоречащей целям создания университета деятельности, предусмотренной законодательством Российской Федерации и Уставом университета.

4.2. Администрация университета обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:

4.2.1. Обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся.

4.2.2. создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников университета.

4.2.3. Соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников университета.

4.3. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, администрация университета осуществляет свои полномочия совместно или по согласованию с профсоюзной организацией преподавателей и сотрудников университета.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

5.1. Для педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу (за исключением заведующих кафедрами и деканов факультетов), в университете в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю (в пределах одной ставки) и шестичасовой рабочий день с понедельника по субботу, выходной – воскресенье.

Для заведующих кафедрами и деканов факультетов в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю при пятидневном режиме работе со следующим графиком:

- понедельник – пятница – с 9.00 час. до 17.12 час.
- перерыв – с 12.30 час. до 13.30 час.
- Выходные дни – суббота, воскресенье.

В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская),

воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом университета, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников университета определяется коллективным договором (при наличии), настоящими Правилами, иными локальными нормативными актами университета, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

5.2. Для остальных категорий работников университета установлена продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю (в пределах одной ставки). Продолжительность рабочего дня при пятидневном режиме работы – 8 часов в день (без учета перерыва на обед), при шестидневном режиме работы – 7 часов в день (понедельник – пятница) и 5 часов в субботние дни. В предпраздничные дни продолжительность рабочего дня сокращается на один час.

5.3. В пределах шестичасового рабочего дня педагогические работники университета должны вести все виды педагогической работы в соответствии с утвержденным индивидуальным планом по занимаемой должности, расписанием учебных занятий и планами научно-исследовательской, методической, воспитательной и иной работы.

5.4. Контроль за соблюдением расписания учебных занятий и выполнением индивидуальных планов осуществляется заведующими кафедрами, деканами факультетов и учебно-методическим центром.

5.5. Находиться в помещениях университета разрешается с 8.00 час. до 23.00 час. По окончании работы все помещения и здания закрываются.

В выходные и праздничные дни нахождение в помещениях университета допускается только при наличии специального разрешения администрации университета.

5.7. Режим рабочего времени в университете:

5.7.1. Учебно-вспомогательный персонал кафедр при шестидневной рабочей неделе:

1 смена: понедельник – пятница – с 8.15 час. до 16.15 час.

- перерыв – с 12.30 час. до 13.30 час.;
- суббота – с 8.15 час. до 13.15 час. (без перерыва);
- выходной день – воскресенье.

2 смена: понедельник – пятница – с 13.00 час. до 21.00 час.

- перерыв – с 16.00 час. до 17.00 час.;
- суббота – с 13.00 час. до 18.00 час. (без перерыва);
- выходной день – воскресенье.

5.7.2. Для сотрудников учебно-методического центра установлена пятидневная рабочая неделя при графике работы:

- 1 смена – с 8.15 час. до 17.15 час., перерыв с 12.30 час. до 13.30 час.
- 2 смена – с 10.30 час. до 19.30 час., перерыв с 13.30 час. до 14.30 час.

Выходные дни: суббота, воскресенье.

5.7.3. Для сотрудников деканата факультета заочного обучения установлена пятидневная рабочая неделя. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается согласно графика, который утверждается лицом, уполномоченным ректором университета, учитывая, что обслуживание студентов заочной формы обучения осуществляется сотрудниками деканата с 8.15 час. до 21.00 час., в субботу – с 8.15 час. до 18.00 час.

5.7.4. Для работников ректората, научно-образовательного центра глобальной экономики и кооперации, управления бухгалтерского учета и финансового контроля, отдела кадров, юридического отдела, отдела охраны труда и обеспечения пожарной безопасности, отдела капитального и текущего ремонта, отдела по эксплуатации и обслуживанию зданий и инженерных сетей, хозяйственного отдела, канцелярии, типографии, научно-исследовательского центра, отдела аспирантуры, центра компьютерных и дистанционных технологий (кроме отдела технического обеспечения и сетевых технологий), центра медиации и права, деканатов факультетов (кроме факультета заочного обучения), учебно-методического центра дополнительного образования, штаба по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, тира, центра международного сотрудничества, отдела по связям с общественностью установлена пятидневная рабочая неделя при графике работы:

- с 8.15 час. до 17.15 час., перерыв с 12.30 час. до 13.30 час.;

выходные дни: суббота, воскресенье.

5.7.5. Для сотрудников отдела технического обеспечения и сетевых технологий центра компьютерных и дистанционных технологий установлена пятидневная рабочая неделя, при этом поддержка средств вычислительной техники осуществляется с 8.15 час. до 20.00 час. в будние дни, с 8.15 час. до 17.15 час. в субботу.; режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается согласно графика, который утверждается лицом, уполномоченным ректором университета.

5.7.6. Для следующих категорий работников установлена рабочая неделя с выходными днями по скользящему графику:

- сотрудники службы безопасности
- 1 смена – с 8.00 час. до 20.00 час.;
- 2 смена – с 20.00 час. до 8.00 час.

Перерыв для отдыха и принятия пищи предоставляется в рабочее время в месте выполнения работы:

в 1 смену с 15 час.00 мин. до 15 час.30 мин.

во 2 смену с 03 час.30 мин. до 04 час.00 мин.

– вахтеры общежитий с 8.00 час. до 20.00 час.

Перерыв для отдыха и принятия пищи предоставляется в рабочее время в месте выполнения работы с 15 час.00 мин. до 15 час.30 мин.

Для работников, у которых установлена рабочая неделя с выходными днями по скользящему графику, осуществляется суммированный учет рабочего времени. Учетным периодом для этих категорий работников устанавливается календарный год.

5.7.7. Для сотрудников библиотеки установлена пятидневная рабочая неделя, при этом библиотека обслуживает обучающихся и работников с 8.15 час. до 22.00 час., включая субботу; режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается согласно графика, который утверждается лицом, уполномоченным ректором университета.

5.7.8. Для сотрудников врачебного здравпункта установлена пятидневная рабочая неделя, при этом врачебный здравпункт обслуживает обучающихся и работников:

– с 8.15 час. до 19.20 час.;

– выходные дни: суббота, воскресенье.

Зубоврачебный кабинет:

– с 8.15 час. до 18.00 час.;

– выходные дни: суббота, воскресенье.

Режим рабочего времени и времени отдыха для работников здравпункта устанавливается согласно графику, который утверждается лицом, уполномоченным ректором университета.

5.7.9. Для работников комбината питания установлена пятидневная рабочая неделя со следующим графиком работы:

– директор, заместитель директора, администратор, заведующим складом, кладовщик, кассир, кухонный работник, продавец мелкой розницы, оператор моечной машины, уборщик, грузчик, инженер-механик: с 8.15 час. до 17.15 час., перерыв 12.30 час. до 13.30 час. Выходные дни: суббота, воскресенье.

– заведующий производством, заместитель заведующего производством, начальник кондитерского цеха, мастер-пекарь, повара, кондитеры, пекари с 07.00 час. до 16.00 час., перерыв 11.30 час. – 12.30. час. Выходные дни: суббота, воскресенье.

– повара, кондитеры, пекари с 07.00 час. до 16.00 час., перерыв 10.30 час. – 11.30. час. Выходные дни: суббота, воскресенье.

– буфетчицы – согласно графика работы буфетов, утверждаемых директором комбината питания.

Подразделения комбината питания работают по следующему графику:

– столовая с 10.00 час. до 15.30 час. (без перерыва);

– магазин «Радуга» с 08.00 час. до 20.00 час. (без перерыва);

- кафе 1 этажа с 08.00 час. до 17.00 час., перерыв с 14.30 час. до 15.30 час.;
- буфет 1 этажа с 10.00 час. до 19.00 час, перерыв с 15.00 час. до 16.00 час.;
- буфет 4 этажа с 9.30 час. до 18.30 час., перерыв с 14.30 час. до 15.30 час.;
- буфет учебного корпуса № 3 с 09.00 час. до 18.00 час. перерыв с 14.30 час. до 15.30 час.;
- буфет общежития № 2 с 11.00 час. до 20.00 час., перерыв с 15.00 час. до 16.00 час.

Выходные дни: суббота, воскресенье.

5.7.8. Для работников центра культурно-массовой работы установлена пятидневная рабочая неделя со следующим графиком работы:

- руководитель центра, специалист 1 категории, хормейстер, костюмер – с 10.00 час. до 19.00 час., перерыв 12.30 час. до 13.30 час.; выходные дни – суббота, воскресенье;
- хореограф, режиссёр КВН, звукооператор, концертмейстер – с 12.00 час. до 21.00 час., перерыв 16.00 час. до 17.00 час.; выходные дни – суббота, воскресенье.

При проведении репетиций и мероприятий график работы может быть изменен в соответствии с планом их проведения.

5.8. Отдельным работникам университета приказом ректора университета может устанавливаться другое время начала и окончания работы.

5.9. Администрация университета организует учет явки на работу и ухода с работы.

Работника, появляющегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, администрация университета не допускает к работе и применяет к нему меры дисциплинарного воздействия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.10. При неявке педагогического работника на работу администрация университета принимает меры по замене его другим педагогическим работником.

5.11. Сверхурочные работы, как правило, не допускаются. Применение сверхурочных работ администрацией университета может производиться в исключительных случаях с письменного согласия работника в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.12. В соответствии со статьей 101 Трудового кодекса Российской Федерации в университете могут быть установлены приказом ректора должности работников университета с ненормированным рабочим днем, в соответствии с которым работники, занимающие эти должности, по распоряжению ректора университета (проректора по соответствующему направлению деятельности) при необходимости могут эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

5.13. По заявлению работника администрация может разрешить ему

работу по другому трудовому договору в университете по иной профессии, специальности или должности в порядке внутреннего совместительства за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по основной должности.

5.14. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.15. В выходные и нерабочие праздничные дни, а также в чрезвычайных ситуациях администрацией университета может быть введено дежурство работников. Проведение занятий и работ, запланированных в структурных подразделениях в нерабочее время, осуществляется в соответствии с решением ректора университета.

5.16. Прием работников и обучающихся университета по личным вопросам проводится ректором университета, проректорами, деканами факультетов, руководителями иных структурных подразделений, согласно утвержденному графику.

6. ОТПУСКА

6.1. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации, а именно:

1) ректору, президенту, первому проректору, первому проректору по научной работе, проректорам, директорам филиалов – 56 календарных дней;

2) деканам факультетов, заведующим кафедрой, профессорам, доцентам, старшим преподавателям, преподавателям, ассистентам, руководителю научно-образовательного центра глобальной экономики и кооперации, руководителю центра дополнительного образования, руководителю центра компьютерных и дистанционных технологий, руководителю центра профориентационной работы, руководителю центра международного сотрудничества, заведующему отделом аспирантуры, начальнику учебно-методического центра, помощнику ректора, заместителям директоров филиалов – 56 календарных дней.

6.2. Другим работникам университета ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

6.3. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается администрацией университета с учетом мнения профсоюзного комитета преподавателей и сотрудников университета. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников университета.

6.7. Отпуск профессорско-преподавательскому составу, как правило, предоставляется в период летних каникул обучающихся.

7. ОПЛАТА ТРУДА

7.1. Заработная плата определяется в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

7.2. Заработная плата выплачивается работнику, в кассе университета либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Установленными днями для расчетов с работниками являются 8-е и 23-е числа месяца. При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

8. ПООЩРЕНИЯ ЗА ТРУД

8.1. За добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей (высокие показатели интенсивности, результативности и качества труда работников), инициативу, творчество и другие достижения в работе, а также продолжительную и безупречную работу, вклад в развитие университета, в том числе в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55 (для женщин), 60, 65, 70 лет и далее через каждые пять лет) могут применяться следующие поощрения:

8.1.1. Объявление благодарности ректора Белгородского университета кооперации, экономики и права.

8.1.2. Награждение Почетной грамотой Белгородского университета кооперации, экономики и права.

8.1.3. Присуждение почетных званий:

– Почетный профессор Белгородского университета кооперации, экономики и права.

– Почетный преподаватель Белгородского университета кооперации, экономики и права.

– Почетный работник Белгородского университета кооперации, экономики и права.

8.1.4. Награждение нагрудным знаком «За вклад в развитие университета».

8.1.5. Выплата премии.

8.1.6. Награждение ценным подарком.

8.1.7. Иные формы поощрения, предусмотренные локальными нормативными актами университета.

8.2. Порядок и основания поощрения работников университета определяются положением о формах поощрения научно-педагогических и иных работников университета.

8.3. Работники университета, имеющие личные достижения в образовании, науке и другой деятельности, могут быть представлены к награждению государственными наградами Российской Федерации, иными наградами и присвоению им почетных званий.

9. ВЗЫСКАНИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

9.1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником университета по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, университет имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

9.1.1. Замечание.

9.1.2. Выговор.

9.1.3. Увольнение по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. Дисциплинарные взыскания налагаются приказом ректора университета. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

9.3. До применения дисциплинарного взыскания администрация должна затребовать от работника объяснение в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

9.4. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения профсоюзного комитета преподавателей и сотрудников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

9.5. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания. В случае отказа работника подписать указанный приказ составляется соответствующий акт.

9.6. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.7. Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания

работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

9.8. Ректор университета до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или профсоюзного комитета преподавателей и сотрудников, если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и при этом проявил себя, как хороший и добросовестный работник.

10. ПОРЯДОК В ПОМЕЩЕНИЯХ И НА ТЕРРИТОРИИ УНИВЕРСИТЕТА

10.1. Ответственность за состояние учебных помещений (наличие исправной мебели, учебного оборудования, поддержание нормальной температуры, освещения, своевременную уборку аудиторий и пр.), благоустройство территории университета несет начальник хозяйственного отдела.

За содержание в исправности оборудования в лабораториях и учебных кабинетах и за подготовку учебных материалов к занятиям отвечают заведующие кафедрами и материально-ответственные лица соответствующих кафедр.

10.2. С материально-ответственными лицами университет в установленном законодательством Российской Федерации порядке заключает договоры о материальной ответственности.

10.3. Работникам университета в помещениях и на территориях, принадлежащих университету запрещается:

1) осуществлять высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного и семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) курить табак на территории и в помещениях университета;

3) приносить, употреблять, распространять, хранить алкогольную и спиртосодержащую продукцию, наркотические средства, психотропные вещества и их аналоги; приносить, передавать или использовать оружие, взрывчатые вещества, газовые баллончики, режущие и колющие предметы; использовать любые средства и вещества, которые могут привести к взрывам и пожарам;

4) применять физическую силу и (или) моральное воздействие для выяснений отношений, запугивания и вымогательства, унижать и оскорблять личность, использовать ненормативную лексику;

5) производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих и (или) их имущества;

6) проходить в помещения университета или находиться в них в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

7) размещать объявления и наглядную агитацию без получения соответствующего разрешения администрации университета;

8) выносить из зданий университета имущество, принадлежащее университету;

9) парковать транспортные средства на территории университета, за исключением мест, предназначенных для парковки работников университета, проносить на территорию учебных корпусов двух- и более- колесные транспортные средства (велосипеды, самокаты и др.), за исключением инвалидных и детских колясок, а также перемещение на территории учебных корпусов на роликовых коньках и ином спортивном инвентаре;

10) находиться в университете в выходные и праздничные дни, а также в неустановленные часы без разрешения администрации университета;

11) иное аморальное поведение и действия, запрещенные настоящим Положением.

11. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОПУСКНОГО РЕЖИМА В УНИВЕРСИТЕТЕ

11.1. Порядок пропуска работников, обучающихся и иных лиц в помещения университета, а также автотранспортных средств на территорию университета определяется положением о пропускном режиме университета.

11.2. При входе в университет работники университета предъявляют сотрудникам службы безопасности университета удостоверение (временное удостоверение) университета.

Удостоверение (временное удостоверение) является личным документом, дающим право прохода, проезда на территорию университета. В случае утери или порчи удостоверения (временного удостоверения) университета его владелец обязан немедленно сообщить об этом в администрацию университета.

11.3. Для организации пропуска посетителей и других лиц предусмотрены разовые пропуска на одно посещение, выдаваемые на вахте университета.

11.4. Ключи от помещений учебно-лабораторных зданий находятся на соответствующих вахтах и выдаются уполномоченным работникам с отметкой в соответствующем журнале. После окончания рабочего дня ключи от помещений сдаются на вахту с отметкой в соответствующем журнале.

11.5. В выходные и нерабочие праздничные дни, а также в чрезвычайных ситуациях администрацией университета может быть установлен особый пропускной режим.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Настоящие Правила вступают в силу с 01 сентября 2018 года.

12.2. Настоящие Правила распространяются на все структурные подразделения университета. В филиалах правила внутреннего трудового распорядка утверждаются Ученым советом филиала и не должны противоречить Уставу университета.

12.3. Изменения и дополнения в настоящие Правила вносятся в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом университета путем принятия в новой редакции.

Лист согласования

**Правил внутреннего трудового распорядка Автономной некоммерческой
организации высшего образования
«Белгородский университет кооперации, экономики и права»
(новая редакция)**

Приказ разработал:

Начальник отдела кадров



В.Я. Эмирова

Согласовано:

Студенческий совет

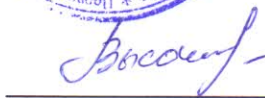


Председатель
В.Ю. Чалая

«Профорганизация студентов БУКЭП»

Председатель
С.С. Жидких

Совет родителей



Председатель
А.С. Высочиненко